

RECHTSPRAAK

## werknemer/Nachtwacht Glasservice BV

### ***Schending re-integratieplicht werknemer leidt tot verval van loon. Ruzie met collega geen omstandigheid die voor rekening voor werkgever dient te komen***

Werknemer (54 jaar) is in 2004 in dienst getreden van Nachtwacht. Op 12 september 2008 heeft zich op het werk een conflict tussen werknemer en collega X voorgedaan, waarbij collega X werknemer heeft bedreigd. Werknemer heeft zich vervolgens ziek gemeld. De bedrijfsarts en het UWV achten werknemer geschikt passende arbeid te verrichten. Werknemer is het hier niet mee eens en weigert gehoor te geven aan oproepen van Nachtwacht om deze werkzaamheden te verrichten. Op 27 oktober 2009 is de arbeidsovereenkomst tussen partijen ontbonden. Werknemer vordert thans loon vanaf augustus tot en met oktober 2009 en van de over de maanden maart en april 2009 gekorte loonbedragen. Volgens werknemer is al die tijd sprake geweest van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte. Voor zover dit niet het geval is, moet worden geoordeeld dat de uitval wegens een onveilige werkomgeving voor rekening en risico van werkgever komt (artikel 7:628 BW).

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer stelt zich op het standpunt dat hij, ongeacht het oordeel van arboarts of UWV, niet geschikt was om werkzaamheden bij Nachtwacht te verrichten wegens de omstandigheid dat zijn collega X daar ook werkt. Werknemer kan niet worden gevolgd in zijn redenering. Vast staat dat Nachtwacht zich actief heeft opgesteld en heeft getracht binnen de daartoe aanwezige mogelijkheden het conflict tussen werknemer en zijn collega X op te lossen. Zij heeft tot twee keer toe geprobeerd om het conflict door middel van een mediator te beslechten. Ook heeft Nachtwacht werknemer aangepast werk aangeboden, waarbij alles in het werk zou worden gesteld om ieder contact tussen werknemer en de collega te proberen te vermijden. Het voorgaande in aanmerking nemende, kan naar het oordeel van de kantonrechter de stelling van werknemer dat zijn arbeidsongeschiktheid (mede) haar oorzaak vindt in de werkomstandigheden bij Nachtwacht, geen stand houden. Door zelfs geen poging te ondernemen om via mediation een oplossing te vinden of om het laatste voorstel van Nachtwacht een kans van slagen te geven, heeft werknemer zich onttrokken aan de op hem rustende verplichting mee te werken aan zijn re-integratie.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 05-08-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBHAA:2010:BN4350

**Zaaknummer:** 455622 / CV EXPL 10-2164

**Wetsartikelen:** 7:629 BW, 7:660a BW en 7:628 BW