

RECHTSPRAAK

werknemer/Manrique Capriles : Sons BV

Ontslagname werknemer onder druk van aangifte bij politie door werkgever niet rechtsgeldig. Schadeplichtig ontslag werkgever

Werknemer (51 jaar) is in 1989 in dienst getreden van MCS. Op 22 en 23 juli 2009 dan wel op 23 en 24 juli 2009 hebben werknemer en MCS gesprekken gevoerd op kantoor bij MCS. Hierbij heeft MCS werknemer beschuldigd van onder meer diefstal en/of verduistering. MCS heeft werknemer meegedeeld dat als hij zelf geen ontslag neemt, MCS maatregelen zal nemen zoals aangifte bij de politie. Op 27 juli 2009 heeft werknemer een brief van MCS ontvangen waarin hem is gevraagd om te bevestigen dat hij mondeling ontslag heeft genomen. Werknemer heeft toen die gevraagde bevestiging niet gegeven. Bij brief van 30 juli 2009 heeft MCS werknemer op staande voet ontslagen. De redenen hiervoor zijn dat hij goederen zou hebben verduisterd c.q. gestolen, dat hij schromelijk in gebreke zou zijn gebleven zijn werkzaamheden naar behoren uit te voeren en dat hij een week niet op het werk is verschenen. Een maand na het hem gegeven ontslag is werknemer door een andere werkgever in dienst genomen als magazijnmeester tegen een iets lager loon dan hij bij MCS ontving. Werknemer betwist dat sprake is van een dringende reden voor ontslag dan wel dat hij ontslag heeft genomen.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. Werknemer kan niet aan zijn vermeende ontslagname worden gehouden. Duidelijk is immers dat dit ontslag is genomen onder druk van de dreiging door MCS om aangifte van diefstal of verduistering te doen, indien werknemer niet zelf ontslag zou nemen. Deze druk levert niet per definitie misbruik van omstandigheden op, maar een goed werkgever mag onder deze omstandigheden een dergelijke verklaring, die zou zijn afgelegd terstond nadat MCS werknemer van verduistering en/of diefstal heeft beschuldigd, niet serieus nemen. Daarvoor staat immers te veel op het spel voor de werknemer, zeker in een geval als het onderhavige waar werknemer al ongeveer 20 jaar in dienst is van MCS. Naar het oordeel van het Gemeenschappelijk Hof heeft MCS onvoldoende gesteld waaruit de dringende reden zou blijken. Dit betekent dat werknemer recht heeft op schadevergoeding wegens onregelmatige opzegging (7A:16150 lid 1 BW). Tevens wordt aan werknemer een cessantia toegekend.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 19-07-2010

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2010:BN5036

Zaaknummer:

Wetsartikelen: 7:677 BW