

RECHTSPRAAK

# OTB en OLED/werknemer en Polymer

***Functioneel bereik concurrentiebeding omvat tevens werkgebied feitelijk werkgever. Geen zwaarder drukken***

Werknemer was werkzaam voor OTB. Werknemer was feitelijk werkzaam voor OLED. Aldaar hield werknemer zich bezig met hoogwaardig technisch displayonderzoek. Na het einde van dienstverband is werknemer in dienst getreden van Polymer. Thans vordert OTB naleving van het concurrentiebeding. Voorts stelt zij zich op het standpunt dat Polymer onrechtmatig jegens haar handelt door werknemer in dienst te nemen. Volgens werknemer vallen onder het functionele bereik van het concurrentiebeding uitsluitend de activiteiten van OTB en niet van OLED, zodat hij het concurrentiebeding niet heeft overtreden. Voorts zou sprake zijn van een ingrijpende wijziging van de arbeidsverhouding, waardoor het concurrentiebeding aanmerkelijk zwaarder zou zijn gaan drukken.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uitleg van het concurrentiebeding conform de Haviltex-norm brengt met zich dat niet alleen de activiteiten van OTB, maar ook van OLED onder het functionele bereik van het beding moeten worden verstaan. Voorts is geen sprake van een ingrijpende wijziging van de arbeidsverhouding waardoor het beding aanmerkelijk zwaarder is gaan drukken. De vorderingen jegens werknemer zijn derhalve toewijsbaar. De vorderingen jegens Polymer moeten worden afgewezen, omdat geen sprake is van onrechtmatig handelen van Polymer, althans, daartoe is onvoldoende gesteld.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 22-04-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBMAA:2010:BN6903

**Zaaknummer:** 371999 CV EXPL 10-2679

**Wetsartikelen:** 7:653 BW en 6:162 BW