

RECHTSPRAAK

werknemer/Parket Tree Nederland BV

Onregelmatige opzegging arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Werknemer en Parket Tree twisten over het antwoord op de vraag of zij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd zijn overeengekomen. In de door beide partijen op 11 maart 2008 voor akkoord ondertekende brief staat uitdrukkelijk opgenomen dat de arbeidsovereenkomst zou gelden voor de periode 1 januari 2008 tot 1 januari 2013. Omdat partijen het over de nadere invulling van de overeenkomst niet eens waren, zijn nadien aanvullende afspraken gemaakt. Op 3 november 2008 is werknemer als statutair directeur ontslagen. Thans vordert hij gefixeerde schadevergoeding wegens onregelmatige opzegging.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan Parket Tree stelt, kan de overeenkomst van 11 maart 2008 niet worden beschouwd als een intentieverklaring. Partijen hebben uitdrukkelijk een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd gesloten. Dat nadien andere afspraken zijn gemaakt en onder meer is voorgesteld, maar niet geaccepteerd, de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te gaan. Nu een tussentijds opzegbeding ontbreekt, moet de opzegging als onregelmatig worden beoordeeld.

Partijen worden in de gelegenheid gesteld zich nader uit te laten over feiten en omstandigheden die aanleiding kunnen geven tot matiging van de gefixeerde schadevergoeding ex artikel 7:68o BW. De voorwaardelijke vorderingen uit hoofde van kennelijk onredelijk ontslag zijn onvoldoende onderbouwd.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 28-07-2010

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2010:BN7116

Zaaknummer: 333547 HA ZA 09-1759

Wetsartikelen: 7:667 BW en 7:68o BW