

RECHTSPRAAK

Gemeenschappelijke Ondernemingsraad Tradman Group/Tradman c.s.

Afschaffing bonusregeling valt niet onder het instemmingsrecht van de OR. Beloningsregeling

In december 2007 heeft Tradman voor een proefperiode van een jaar een bonusregeling ingevoerd. Op 14 juli 2009 heeft het management van Tradman een bericht aan alle medewerkers gezonden, waarin werd aangekondigd dat er over het jaar 2008 geen bonussen zouden worden uitgekeerd en dat het bonussysteem was beëindigd. De gemeenschappelijke ondernemingsraad van Tradman heeft de nietigheid van het besluit ingeroepen, aangezien er geen instemming door de OR was verleend voor het besluit tot intrekking van het bonussysteem. Verwijzend naar een uitspraak van het Hof 's-Hertogenbosch van 23 mei 2006 (JAR 2007/33) en het arrest van de Hoge Raad van 20 december 2002 (JAR 2003/18) stelt de OR, zo begrijpt de kantonrechter, dat het 'bonus system' van 28 december 2007 als doel en strekking had het toekennen van een variabele beloning volgens een vaste meetsystematiek en dat de intrekking van het 'bonus system' daarom instemming van de OR behoeft. Volgens Tradman is sprake van een beloningsregeling, waardoor de hoogte van de beloning en aldus een primaire arbeidsvoorwaarde wordt geregeld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De hoogte van de bonus wordt bepaald aan de hand van de in de regeling genoemde criteria. Aldus bepaalt het het niveau van beloning van een werknemer en betreft het daarmee een primaire arbeidsvoorwaarde. Het besluit van Tradman om die regeling te beëindigen, waardoor voor al haar werknemers een primaire arbeidsvoorwaarde – namelijk de variabele beloning – verviel, behoeft dan ook geen instemming van de OR.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 27-04-2010

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2010:BN7094

Zaaknummer: 1108955 EA VERZ 09-5259

Wetsartikelen: 27 WOR en 36 WOR