

RECHTSPRAAK

Lemnis Lighting BV/werknemer

Geen toepassing kantonrechtersformule bij ontbinding na kort dienstverband. Veroordeling in tegemoetkoming proceskosten wegens evidente schending goed werkgeverschap

Werknemer (37 jaar) is op 12 april 2010 bij Lemnis Lighting B.V. in dienst getreden in de functie van business development manager. Het overeengekomen salaris bedraagt € 9.400 bruto per maand exclusief 8% vakantietoeslag. Op 11 juni 2010 heeft Lemnis werknemer meegedeeld geen vertrouwen meer te hebben in de verdere samenwerking. Er is geen 'klik', aldus Lemnis. Werknemer vordert wedertewerkstelling, terwijl Lemnis ontbinding van de arbeidsovereenkomst verzoekt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is geen basis voor een verdere samenwerking tussen partijen. Gelet op het niveau van de functie van werknemer is vertrouwen van de 'board' een absolute voorwaarde om bij Lemnis Lighting te kunnen functioneren als business development manager. Nu werknemer geen enkel verwijt valt te maken, dient hem een vergoeding toe te komen. De kantonrechter is van oordeel dat, gelet op de korte duur van de arbeidsovereenkomst, bij vaststelling van de vergoeding naar billijkheid de zogenoemde kantonrechtersformule geen uitkomst biedt. Werknemer die ter zitting heeft erkend dat hij nog geen vooruitzicht heeft op een andere baan zal de nodige tijd moeten overbruggen en zal ook het nodige hebben uit te leggen aan de headhunters met wie hij in zee zal gaan om een baan elders te kunnen verwerven. Om die reden zal de kantonrechter, ervan uitgaande dat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden met ingang van 1 september 2010, aan werknemer ten laste van Lemnis Lighting B.V. een vergoeding van € 80.000 toekennen vermeerderd met € 5.000 als tegemoetkoming in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 11-08-2010

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2010:BN8257

Zaaknummer: 701663 \ HA VERZ 10-1185

Wetsartikelen: 7:685 BW