

RECHTSPRAAK

Green Seed The Netherlands/werkneemster

Vereenzelviging verschillende werkgevers bij toepassing afspiegelingsbeginsel. Afwijzing ontbindingsverzoek

Werkneemster (33 jaar) is op 1 maart 2006 in dienst getreden van Green Seed in de functie van Promotional Support Executive. Per 1 januari 2010 is Green Seed intensief gaan samenwerken met Food : Drink Experience B.V. (hierna: FDE). De aandelen in beide genoemde vennootschappen zijn ondergebracht in CAN Beheer B.V. (hierna CAN), die ook bestuurder van de vennootschappen is. Gedurende haar zwangerschaps- en bevallingsverlof is werkneemster vervangen door een uitzendkracht, X, met wie per 16 mei 2010 door FDE een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is gesloten. Green Seed verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van bedrijfseconomische omstandigheden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De functies van werkneemster en X bij respectievelijk Green Seed en FDE zijn uitwisselbaar. Bij toepassing van het afspiegelingsbeginsel had X ontslagen moeten worden. Green Seed beroept zich echter op het feit dat sprake is van twee separate vennootschappen, die voor de toepassing van het afspiegelingsbeginsel en voor de bepaling van de anciënniteit niet als één onderneming mogen worden gezien. Zij meent om die reden juist te hebben gehandeld. De kantonrechter volgt Green Seed hierin niet. De vennootschappen zijn beide 100% dochterondernemingen van CAN en zijn dus in concernverband met elkaar verbonden. Bij Green Seed zijn - naast de directeur - vier werknemers in dienst, bij FDE naast de directeur uitsluitend X. Ter zitting is komen vast te staan dat beide ondernemingen in één en hetzelfde pand gehuisvest zijn en dat de werkzaamheden van de vennootschappen door elkaar heen lopen. Als de telefoon gaat wordt deze, al naar gelang het signaal dat wordt gegeven, door alle voornoemde werknemers beantwoord met hetzij de naam van de ene onderneming hetzij die van de andere onderneming. Op de websites van beide ondernemingen staan de namen en foto's van alle werknemers van beide ondernemingen en in de uittreksels van de Kamer van Koophandel is bij beide vennootschappen vermeld dat er zes werknemers werkzaam zijn. Het Ontslagbesluit spreekt van afspiegeling 'per leeftijdsgroep binnen een categorie uitwisselbare functies van de bedrijfsvestiging (...)'. Het begrip bedrijfsvestiging wordt in de Toelichting op het Ontslagbesluit omschreven als 'elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband'. De ondernemingen van Green Seed en FDE zijn aldus niet alleen via de moedervernootschap maar ook feitelijk - en zowel intern als extern kenbaar - dusdanig

met elkaar verweven dat naar het oordeel van de kantonrechter niet meer gesproken kan worden van zelfstandige eenheden als bedoeld in voornoemde Toelichting. Green Seed kan zich onder de gegeven omstandigheden niet verschuilen achter de formele stelling dat sprake is van twee separate vennootschappen en had bij de toepassing van het afspiegelings- en het anciënniteitsbeginsel X in de afwegingen moeten betrekken. Het feit dat X voor hetzelfde salaris vijf dagen werkzaam is en werkneemster slechts vier dagen, kan evenmin een ontbinding rechtvaardigen, daar dit een direct verboden onderscheid ex artikel 7:648 BW zou opleveren.

Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 16-09-2010

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2010:BN8123

Zaaknummer: 703983 AE VERZ 10-318

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:648 BW en 4:2 Ontslagbesluit