

RECHTSPRAAK

## werkneemster/Centrafarm BV

***Spreiding uren ingevolge de Wet aanpassing arbeidsduur. Het is een feit van algemene bekendheid dat werknemers op vrijdagmiddag snipperdagen nemen, zodat werkgever een zwaarwichtig belang heeft werkneemster niet permanent vrijdagmiddag vrij te roosteren wegens vrees voor onderbezetting***

Werkneemster is sinds 24 maart 1986 in dienst van Centrafarm. Zij werkte halve dagen. Omdat zij op maandag vrij wenst te zijn, is per 1 februari 2007 haar arbeidsovereenkomst gewijzigd in die zin dat zij werkt op dinsdag tot en met donderdag van 8.30 uur tot 13.00 uur en op vrijdag van 8.30 uur tot 17.00 uur, in de functie van medewerker orderdesk. Eind 2008/begin 2009 heeft werkneemster verzocht om in verband met haar oogklachten niet langer op vrijdagmiddag te hoeven werken. Om aan de wensen van Centrafarm tegemoet te komen dat minimaal 20 uren per week moest worden gewerkt, stelde zij voor van dinsdag tot en met vrijdag te werken van 8.30 uur tot 13.30 uur. Dit verzoek is om roostertechnische redenen afgewezen. Werkneemster vordert thans in rechte dat Centrafarm haar wensen inwilligt. Volgens werkneemster dient Centrafarm aan haar wensen gevolg te geven krachtens artikel 2 Wet aanpassing arbeidsduur tenzij sprake is van zwaarwegende bedrijfsbelangen, hetgeen Centrafarm dient te bewijzen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Centrafarm heeft zich beroepen op 'het feit van algemene bekendheid dat werknemers op vrijdagmiddag vaak snipperdagen willen opnemen'. Als werkneemster op die middag ook nog eens vrij zou nemen, dan dreigt onderbezetting. Een feit van algemene bekendheid behoeft niet te worden bewezen. Daarmee staat de roostertechnische reden – en dus het zwaarwegende bedrijfsbelang – vast, zodat de vordering van werkneemster moet worden afgewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Zeeland-West-Brabant

**Datum uitspraak:** 22-09-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBBRE:2010:BN9440

**Zaaknummer:** 576998 CV EXPL 09-8605

**Wetsartikelen:** 2 lid 6 Wet aanpassing arbeidsduur