

RECHTSPRAAK

werknemster/Shoeby Fashion BV

Werkgever heeft ten onrechte het loon opgeschort tijdens de re-integratieperiode van werknemster

Werknemster is met ingang van 15 april 2008 bij Shoeby Fashion in dienst getreden in de functie van verkoopmedewerker. Op 13 juni 2010 heeft werknemster haar linkerarm gebroken. In het re-integratietraject nadien ontstaat een patstelling tussen werknemster en Shoeby. Volgens Shoeby dient werknemster op willekeurige werkdagen 3 uur passende arbeid te verrichten. Werknemster stelt zich op het standpunt dat zij niet in staat is deze werkzaamheden te verrichten, dan wel in ieder geval niet op de werkdagen die Shoeby voorstelt. Shoeby heeft vervolgens het loon (deels) opgeschort. Thans vordert werknemster betaling van haar loon en wedertewerkstelling voor passende arbeid op haar reguliere werkdagen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In casu is sprake van een communicatiestoornis tussen partijen, welke in overwegende mate aan Shoeby is te wijten. Door werknemster te confronteren met een niet voor werknemster kenbaar oordeel van de arboarts en te dreigen met sancties, heeft Shoeby bewerkstelligd dat werknemster haar hakken in het zand zette. De loonvordering wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 14-10-2010

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2010:BO0519

Zaaknummer: 353220 CV EXPL 11769/10

Wetsartikelen: 7:629 BW