

RECHTSPRAAK

werknemer/Eiffel Towers Basketball BV

Loonvordering in kort geding afgewezen wegens complexiteit van de zaak

Werknemer is sinds 1 juni 2008 voor bepaalde tijd van vier jaren zonder tussentijds opzegbeding werkzaam voor ET als assistent-coach. Werknemer heeft de Amerikaanse nationaliteit en spreekt gebrekkig Nederlands. In de arbeidsovereenkomst is een nettosalaris van \$ 5.750 vermeld. Dit zou jaarlijks verhoogd worden met 10% bij 'normal achievements' en met 25% bij 'extremely good achievements'. Werknemer is nooit te kennen gegeven dat hij niet normaal presteerde; evenmin heeft hij ooit een beoordelingsgesprek gehad. Hij gaat er dan ook vanuit dat zijn salaris jaarlijks met 10% is verhoogd. Werknemer is van mening dat ET niet uitgaat van voormeld (met 10% verhoogd) salaris; dat ET inhoudingen doet zonder daarvoor een rechtsgrond te hebben en dat ET het salaris structureel te laat uitbetaalt. Hij vordert derhalve loon. ET betwist de vorderingen van werknemer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De geschilpunten laten zich aan de hand van de stukken en hetgeen partijen ter zitting hebben aangevoerd in het kader van dit kort geding niet aanstonds beantwoorden. Een diepgaander onderzoek, waarbij wellicht getuigen moeten worden gehoord, is daartoe vereist. De onderhavige procedure leent zich evenwel niet voor zo'n onderzoek. Er bestaat dan ook geen redelijke mate van zekerheid dat in een eventuele bodemprocedure de onderhavige vorderingen van werknemer zullen worden toegewezen.

Volgt afwijzing van de vorderingen van werknemer.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 13-10-2010

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2010:BO0345

Zaaknummer: 712273

Wetsartikelen: 7:625 BW en 7:628 BW