

RECHTSPRAAK

Movebeyond/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst consultant met kort dienstverband leidt tot C=1,3. Periode op de bank zitten wordt meegewogen in de vergoeding

Werknemer is sinds 1 september 2008 bij Movebeyond in dienst, laatstelijk in de functie van (externe) consultant tegen een salaris van € 5.400 bruto per maand. Werknemer zit sinds 29 april 2010 'op de bank'. Nadat Movebeyond had laten weten niet met [gedaagde] verder te willen zit hij sinds juni 2010 thuis. Onderhandelingen om tot een minnelijke schikking te komen, zijn vruchteloos gebleken. Thans verzoekt Movebeyond ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vastgesteld moet worden dat het commercieel gezien niet meer 'klikt' tussen partijen. Hoewel aan werknemer kan worden toegegeven dat zijn gestelde disfunctioneren objectief gezien nogal mager is onderbouwd, kan de kantonrechter er niet omheen dat Movebeyond subjectief gezien geen vertrouwen meer in hem heeft. Gelet op de commerciële aard van de functie en het daarbij behorende beloningsniveau kan werknemer onder deze omstandigheden niet aanblijven. Een ontbinding die slechts zijn subjectieve oorzaak vindt in het wegvallen van het commerciële vertrouwen bij de werkgever, en die geen grondslag vindt in objectief aangetoond disfunctioneren, rechtvaardigt op zichzelf een hogere correctiefactor dan 1. Bij het bepalen daarvan moet in dit geval echter wel rekening worden gehouden met de omstandigheid dat werknemer sinds juni 2010 doorbetaald thuis zit, waartegen zijnerzijds overigens geen serieuze actie is ondernomen. Een C-factor 1,3 is derhalve passend.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 07-10-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BO0337

Zaaknummer: 479639 / AO VERZ 10-166

Wetsartikelen: 7:685 BW