

RECHTSPRAAK

werknemer/Tata Steel IJmuiden bv

Niet halen van beroepsopleiding leidt tot einde van de arbeidsovereenkomst op grond van ontbindende voorwaarde

De arbeidsovereenkomst van werknemer is aangegaan onder de ontbindende voorwaarde van het (binnen twee jaar) behalen door werknemer van een diploma beroepsopleiding (VAPRO A). Tata Steel heeft die periode op verzoek van werknemer twee maal verlengd (tot in totaal 3,5 jaar). Werknemer is er ook na 3,5 jaar niet in geslaagd het diploma te behalen, waarna Tata Steel aan hem heeft medegedeeld dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd. Werknemer betwist de geldigheid van de ontbindende voorwaarde omdat het intreden daarvan subjectief door de werkgever zou zijn bepaald. Hij vordert doorbetaling van het loon tot het rechtsgeldige einde van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het intreden van de ontbindende voorwaarde is niet afhankelijk van het subjectieve oordeel van Tata Steel. Door niet binnen de (tot twee maal toe verlengde) termijn de beroepsopleiding met succes af te ronden, heeft werknemer de situatie in het leven geroepen, noodzakelijk voor het intreden van de ontbindende voorwaarde. De ontbindende voorwaarde is derhalve geldig. De loonvordering wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 13-10-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BO0958

Zaaknummer: 481719 / VV EXPL 10-247

Wetsartikelen: 7:667 BW en 6:21 BW