

RECHTSPRAAK

BIS Insulations BV/werknemer

***Werkgever is niet gerechtigd het salaris eenzijdig aan te passen.
Werkgever heeft niet voldaan aan Stoof-criteria. Volgt ontbinding met
C=1,5***

Werknemer is op 31 juli 1995 bij (de rechtsvoorgangster van) BIS Insulation BV in dienst getreden. In 2006 is hij benoemd in de functie van Business Unit (BU) manager Lawaaibestrijding. In 2009 is deze functie komen te vervallen en is werknemer de functie van calculator bedrijfsbureau aangeboden. Werknemer heeft dit aanbod als een demotie ervaren, doch onder behoud van zijn toenmalige arbeidsvoorwaarden aanvaard. In juni 2010 stelt BIS zich op het standpunt dat werknemer zich onvoldoende heeft ontwikkeld en er derhalve geen reden meer is hem meer salaris te betalen dan zijn collega-calculator bedrijfsbureau. BIS stelt daarom voor het salaris aan te passen van schaal 11 naar schaal 9. Werknemer weigert dit aanbod te accepteren, waarna werknemer op non-actief wordt gesteld. Thans verzoekt BIS ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. BIS heeft op grond van artikel 7:613 BW noch op grond van artikel 7:611 BW de bevoegdheid het salaris eenzijdig te wijzigen. Meer in het bijzonder is er geen sprake van een verandering op het werk dat aanleiding heeft gegeven tot het doen van een redelijk voorstel van de werkgever, laat staan dat het voorstel in redelijkheid niet van werknemer kon worden gevergd. Desalniettemin is de arbeidsrelatie duurzaam verstoord. De werkgever valt daarvan evenwel een verwijt te maken, zodat de C-factor op 1,5 moet worden gesteld.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 11-10-2010

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2010:BO1750

Zaaknummer: 1143591

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:611 BW