

RECHTSPRAAK

werkneemster/GVB Exploitatie BV

Proeftijdontslag na ziekmelding werkneemster is niet in strijd met de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte noch in strijd met het goed werkgeverschap

Werkneemster is tijdens de proeftijd door het GVB ontslagen, nadat zij zich had ziekgemeld. Volgens werkneemster is dit proeftijdontslag nietig.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een proeftijdontslag is slechts aantastbaar indien het ontslag is gegeven in strijd met regelgeving op het gebied van gelijke behandeling, of wanneer (anderszins) sprake is van strijd met het goed werkgeverschap. De ziekmelding van werkneemster kan niet worden aangemerkt als een situatie die valt onder de Wet gelijke behandeling handicap en chronische ziekte. Dat het GVB het dienstverband tijdens de proeftijd heeft beëindigd (mede) vanwege die niet goed lopende communicatie, is niet in strijd met het goed werkgeverschap. Relevant daarbij is dat GVB, juist om in het verleden voorkomende hoge ziekteverzuim terug te dringen, het goed kunnen communiceren met werknemers omtrent hun ziekte(melding) van groot belang acht.

Vordering tot schadevergoeding werd derhalve afgewezen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 17-09-2010

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2010:BO2998

Zaaknummer: 1060573 CV EXPL 09-20848

Wetsartikelen: 7:676 BW, 7:652 BW, 7:611 BW en 4 WGBH/CZ