

RECHTSPRAAK

werkneemster/Holland Casino

Ontbindingsverzoek werkneemster toegewezen op grond van artikel 19 lid 3 Grondwet. Ziekmakende omstandigheden komen niet voor rekening van werkgever. C=0

Werkneemster (41 jaar) is sinds 2000 in dienst van Holland Casino. In november 2009 heeft er een incident plaatsgevonden waarbij werkneemster door haar collega verbaal en fysiek geweld is aangedaan. Holland Casino heeft de collega een officiële waarschuwing gegeven en inmiddels is de collega niet meer werkzaam bij Holland Casino. In mei heeft er opnieuw een incident plaatsgevonden. Nadien heeft werkneemster meermalen aangestuurd op beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Holland Casino heeft zich steeds op het standpunt gesteld geen reden voor beëindiging van de arbeidsrelatie te zien. Werkneemster heeft zich vervolgens ziek gemeld. Holland Casino heeft tervergeefs mediation getracht. Thans verzoekt werkneemster ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Volgens haar is sprake van een verstoorde arbeidsrelatie en maakt zij aanspraak op een vergoeding met C=1,3.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De arbeidsovereenkomst zal mede op grond van artikel 19 lid 3 Grondwet worden ontbonden. De kantonrechter is van oordeel dat de gevolgen van de ontbinding van de arbeidsovereenkomst voor rekening en risico komen van werkneemster, overigens zonder daarbij een oordeel te vellen over de psychische impact die de incidenten van november 2009 en mei 2010 op werkneemster hebben (gehad). Holland Casino heeft naar objectieve maatstaven gemeten alleszins voldoende inspanningen verricht om werkneemster voor haar organisatie te behouden en om werkneemster de stap naar werkhervatting te vergemakkelijken.

Volgt ontbinding zonder vergoeding.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 07-10-2010

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2010:BO1903

Zaaknummer: 388209 EJ VERZ 10-5003

Wetsartikelen: 7:685 BW en 19 lid 3 GW