

RECHTSPRAAK

Draka Comteq Telecom BV/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens frequent ziekteverzuim werknemer. Analoge toepassing Beleidsregels UWV

Werknemer (48 jaar) is sinds 1980 in dienst van Draka. In mei 2010 is met werknemer gesproken over diens hoge ziekteverzuim. In juli heeft Draka een voorstel gedaan tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Werknemer is vervolgens vrijgesteld van werkzaamheden. Werknemer heeft het aanbod tot beëindiging afgewezen. Thans verzoekt Draka ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens regelmatig ziekteverzuim van werknemer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uitgangspunt is dat regelmatig ziekteverzuim geen reden voor ontslag dan wel ontbinding is. Dat volgt uit de strekking van de artikelen 7:629 lid 1 en 7:670 lid 1 BW. De kantonrechter is bovendien van oordeel dat in een ontbindingsprocedure dezelfde voorwaarden als in de UWV-procedure ingevolge artikel 5:2 van het Ontslagbesluit in aanmerking dienen te worden genomen. Daarbij dient de werkgever aannemelijk te maken dat de werknemer regelmatig wegens ziekte verzuimt én dat binnen 26 weken geen herstel is te verwachten waardoor de werknemer normaal inzetbaar is én de werkgever redelijkerwijs niet de mogelijkheid heeft de werknemer binnen 26 weken, indien nodig door middel van scholing, te herplaatsen in een aangepaste dan wel andere passende functie binnen de onderneming. Draka heeft onvoldoende aangetoond dat sprake is van bovengemiddeld ziekteverzuim en dat sprake zou zijn van organisatorische problemen. Daarnaast heeft Draka verzuimd aan te tonen dat herstel binnen 26 weken niet te verwachten is.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 18-10-2010

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2010:BO2617

Zaaknummer: 471222 \ EJ VERZ 10-425

Wetsartikelen: 5:2 Ontslagbesluit en 7:685 BW