

RECHTSPRAAK

werknemer/Schiphol

Werknemer voldoet niet aan de referte-eis werktijdverkorting Leeftijdsbewust Personeelsbeleid. Stelplicht werknemer

Werknemer (59 jaar) is vanaf 1 april 1988 bij Schiphol in dienst, laatstelijk in de functie van Airport Support Employee C1 op de afdeling Airport Support. Met ingang van 1 januari 1997 is op de afdeling Airport Support een continuurooster met nachtdiensten ingevoerd. Werknemer vordert een verklaring voor recht dat hij ingevolge de Regeling Leeftijdsbewust Personeelsbeleid in aanmerking komt voor een werktijdverkorting tot 28 uur per week. Schiphol stelt zich op het standpunt dat werknemer daarvoor niet in aanmerking komt, omdat hij niet voldoet aan de referte-eis die bepaalt dat de werknemer gedurende ten minste tien jaren voorafgaande aan de datum waarop hij 55 jaar is geworden, in continudienst met nachtdiensten moet hebben gewerkt. Schiphol voert aan dat werknemer niet aan die referte-eis kan voldoen, omdat hij in februari 2006 55 jaar is geworden, terwijl op zijn afdeling pas op 1 januari 1997 het volcontinuurooster met nachtdiensten is ingevoerd. Werknemer stelt dat ook vóór 1 januari 1997 op zijn afdeling met roosters werd gewerkt en hij altijd heeft gewerkt volgens een continu werkrooster met nachtdiensten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Tegenover het door Schiphol gevoerde en met stukken onderbouwde verweer had het op de weg van werknemer gelegen om stukken (bijvoorbeeld verklaringen van collega's van zijn afdeling of zijn leidinggevenden) te overleggen waaruit kan worden afgeleid dat hij gedurende (ten minste) tien jaren voordat hij 55 jaar werd, onafgebroken werkzaam is geweest op basis van een op één of meer weken betrekking hebbend schema van continudiensten met nachtdiensten. Nu die nadere onderbouwing ontbreekt, is voor een bewijsopdracht aan werknemer geen plaats. Het voorgaande leidt tot de slotsom dat niet in rechte is komen vast te staan dat werknemer, voordat hij de leeftijd van 55 jaar bereikte, minimaal tien jaar onafgebroken in continudiensten met nachtdiensten heeft gewerkt. Dit brengt mee dat hij niet voldoet aan de referte-eis van de Regeling Leeftijdsbewust Personeelsbeleid. Volgt afwijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 04-11-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BO3686

Zaaknummer: 459452/ CV EXPL 10-3606

Wetsartikelen: Wet CAO