

RECHTSPRAAK

werknemer/X Drukkerijen BV

Proeftijdontslag door werknemer vóór aanvang van de werkzaamheden leidt niet tot schadeplichtigheid

Werknemer heeft met werkgever op 12 februari 2008 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van één jaar gesloten, ingaand op 1 april 2008, met een proeftijd van twee maanden (conform de CAO Grafimedia). Op 7 maart 2008 heeft werknemer de arbeidsovereenkomst met een beroep op de proeftijd opgezegd, omdat hij toch liever bij zijn huidige werkgever wilde blijven werken. De curator van werkgever heeft vervolgens gefixeerde schadevergoeding van werknemer gevorderd. De kantonrechter heeft de vordering toegewezen, omdat volgens hem partijen enkel tijdens de proeftijd een beroep op deze ontslagmodaliteit mogen doen en niet voorafgaande aan de overeenkomst. Het ontslag was derhalve prematuur. Tegen dit oordeel keert werknemer zich in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. De woorden 'zolang die tijd niet is verstreken' ex artikel 7:676 BW zijn destijds door de wetgever uitdrukkelijk in de tekst opgenomen om aan te geven dat de opzeggingsbevoegdheid ook geldt ten aanzien van een nog niet daadwerkelijk begonnen arbeidsovereenkomst. Gesteld noch gebleken is dat partijen beoogd hebben bij overeenkomst af te wijken van artikel 7:676 lid 1 BW. Uit de tekst van het overeengekomen proeftijdbeding kan dit naar het oordeel van het hof ook niet afgeleid worden. Uit die tekst blijkt dat partijen een proeftijd van twee maanden zijn overeengekomen. De daaraan in het beding toegevoegde conclusie dat partijen derhalve bevoegd zijn tijdens de twee maanden na de aanvang van de arbeidsovereenkomst, deze overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen, sluit een opzegging door werknemer vóór de feitelijke aanvang van de werkzaamheden, zoals mogelijk op grond van artikel 7:676 lid 1 BW, niet uit. Nu overigens niets is gesteld of gebleken op grond waarvan sprake zou zijn van een nietig of vernietigbaar proeftijdontslag, is er sprake van een rechtsgeldige opzegging van de arbeidsovereenkomst door werknemer.

Volgt vernietiging van het vonnis van de kantonrechter en afwijzing van de vordering van werkgever/curator.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 09-11-2010

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2010:BO4338

Zaaknummer: HD 200.021.583

Wetsartikelen: 7:676 BW en 7:652 BW