

RECHTSPRAAK

Stena Line BV/werknemer

Toeslag a-normale uren valt onder het pensioengevend salaris. Uitleg cao-norm

Werknemer is in dienst van Stena Line. Naast een vast salaris ontvangt werknemer ook zogenoemde a-normale-urentoeslag. Werknemer vordert in deze procedure een verklaring voor recht dat deze uren tot het pensioengevend salaris behoren zoals omschreven in artikel 4 van het pensioenreglement en veroordeling van Stena Line om de pensioenuitvoerder Aegon in kennis te stellen van het vonnis. De kantonrechter heeft de vordering van werknemer toegewezen. Tegen dit oordeel keert Stena Line zich in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. Anders dan Stena Line heeft aangevoerd, leidt uitleg van het pensioenreglement conform de zogenoemde cao-norm ertoe dat de a-normale-urentoeslag moet worden beschouwd als een 'vaste overeengekomen uitkering' in de zin van artikel 4 lid 3 van het pensioenreglement. Het voorgaande wordt niet anders indien er daarbij veronderstellenderwijs van wordt uitgegaan dat werknemer in het kader van de sollicitatieprocedure door Stena Line is meegedeeld dat de onderhavige toeslag niet pensioengevend is. Immers, de aan de cao-uitleg ten grondslag liggende bedoeling zou te zeer worden ondergraven indien dit door dergelijke individuele mededelingen zou kunnen worden beïnvloed.

Volgt bekrachtiging van het vonnis van de kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 09-11-2010

ECLI: ECLI:NL:GHSGR:2010:BO4165

Zaaknummer: 200.041.508/01

Wetsartikelen: 4 Pensioenreglement van Stena Line