

RECHTSPRAAK

Ordina Application Outsourcing en Projecten BV/werknemer

Reflexwerking afspiegelingsbeginsel bij bedrijfseconomisch ontbindingsverzoek. Autonom aannamebeleid dochterondernemingen komt voor risico van werkgever

Werknemer (48 jaar) is op 1 december 2007 als contractmanager in dienst getreden van (de zustervenootschap van) Ordina. Thans verzoekt Ordina ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Er is volgens Ordina niet voldoende werk voorhanden in de functie van contractmanager. Voorts heeft Ordina sinds januari 2010 getracht werknemer binnen de organisatie te herplaatsen, doch zonder succes vanwege het feit dat de dochterondernemingen een autonoom aannamebeleid voeren. Werknemer erkent het gebrek aan werk en derhalve het verval van arbeidsplaatsen in zijn functie, maar stelt zich op het standpunt dat het afspiegelingsbeginsel niet (juist) is toegepast.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In casu komt aan de toepasselijkheid van het afspiegelingsbeginsel zoals bedoeld in artikel 4:2 Ontslagbesluit reflexwerking toe. Er is immers sprake van boventalligheid binnen een categorie uitwisselbare functies. Nu Ordina het afspiegelingsbeginsel niet (juist) heeft toegepast, moet het ontbindingsverzoek worden afgewezen. Ten overvloede overweegt de kantonrechter dat Ordina evenmin aannemelijk heeft gemaakt dat het aan werknemer te wijten is geweest dat hij niet elders binnen de Ordina-organisatie een andere functie heeft aanvaard. Dat iedere werkmaatschappij binnen de Ordina-organisatie (die naar werknemer onbetwist heeft gesteld 3800 werknemers omvat) autonoom is in haar aanstellingsbeleid, komt voor rekening van Ordina.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek en compensatie van de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 29-11-2010

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2010:BO5242

Zaaknummer: 718452 UE VERZ 10-1285 PK

Wetsartikelen: 4:2 Ontslagbesluit en 7:685 BW