

RECHTSPRAAK

Stichting Ruwaard van Puttenziekenhuis/werknemer

Ontbinding kort dienstverband wegens verstoorde arbeidsrelatie leidt tot vergoeding ad € 75.000

Werknemer (50 jaar) is sinds 1 augustus 2009 in dienst van RPZ in de functie van diensthoofd personeel en organisatie. Hij rapporteert aan de raad van bestuur en is lid van het managementteam (MT). Binnen RPZ is sprake van een crisis. Het MT, de ondernemingsraad en VMS (de verenigde medische specialisten binnen RPZ) hebben voorafgaande aan het aftreden van bestuurder A het vertrouwen in het bestuur opgezegd. Gebleken is dat het bestuur binnen RPZ weinig gezag had. Op 12 november 2010 is werknemer op non-actief gesteld, omdat hij voor een belangrijk deel debet zou zijn aan het verzet tegen het doorvoeren van een nieuw bestuursregime. De interim-bestuurder heeft per direct het vertrouwen in werknemer opgezegd. Thans verzoekt RPZ ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een vruchtbare samenwerking is uitgesloten, zodat de verzochte ontbinding zal worden toegewezen. Gelet op het onberispelijke dienstverband, de onwil van het nieuwe bestuur om überhaupt een gesprek aan te gaan met werknemer en de crisissfeer die gedurende het gehele dienstverband in het ziekenhuis heeft bestaan, ziet de kantonrechter aanleiding om in deze zaak niet uit te gaan van de kantonrechtersformule. Alles afwegende zal de kantonrechter de vergoeding naar billijkheid vaststellen op € 75.000 bruto.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 09-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2010:BO6832

Zaaknummer: 1185154

Wetsartikelen: 7:685 BW