

RECHTSPRAAK

Cleopatra BV/werknemer

Fraude met werkbonnen leidt tot ontbinding zonder vergoeding. Ontbinding met inachtneming van de opzegtermijn ex artikel 7:672 BW

Werknemer (57 jaar) is in 2001 in dienst getreden van Cleopatra als monteur buitendienst. Thans verzoekt Cleopatra ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens het feit dat werknemer meermalen werkbonnen zou hebben vervalst. Werknemer rekende contant af met de klanten en vulde vervolgens een blanco werkbond in met afwijkende bedragen. Het verschil stopte hij in eigen zak. Werknemer betwist dat hij moedwillig heeft gefraudeerd en meent dat hij de bedragen wel degelijk heeft gestort bij de financiële afdeling van Cleopatra.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De stellingen van werknemer – dat hij de geldbedragen alsnog in termijn per briefpost aan Cleopatra zou hebben gezonden – komen niet aannemelijk voor. Er is derhalve sprake van een verstoorde arbeidsrelatie, zodat ontbinding zal worden uitgesproken. Aan werknemer komt geen vergoeding toe. Wel zal de kantonrechter aansluiten bij de opzegtermijnen van artikel 7:672 BW en de arbeidsovereenkomst per 1 februari 2011 ontbinden.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 03-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2010:BO6516

Zaaknummer: 355772 EJ VERZ 10-1696

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:672 BW