

RECHTSPRAAK

werknemer/Checkmate Security Services NV

Ontslag op staande voet wegens onacceptabel gedrag jegens collega

Werkneemster is op of omstreeks 27 december 2008 op staande voet ontslagen na een incident met haar collega. De werkgever, Checkmate, heeft werkneemster – na toepassing van het beginsel van hoor en wederhoor – ontslagen. Daarbij is mede aan het ontslag ten grondslag gelegd dat dit het zoveelste incident is en daardoor sprake is van de spreekwoordelijke 'druppel die de emmer doet overlopen'. In eerste aanleg is de loonvordering van werkneemster afgewezen.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. De opvatting dat wanneer een onacceptabele gedraging een bepaalde, beweerdelijk gerechtvaardigde aanleiding heeft, deze gedraging geen dringende reden kan vormen voor ontslag op staande voet, vindt geen steun in het recht. Ook in geval van mogelijk onacceptabel gedrag van een collega jegens werkneemster, hetgeen overigens door Checkmate gemotiveerd is betwist, kan de gedraging van werkneemster een dringende reden voor ontslag op staande voet opleveren. Daarbij komt dat niet alleen het incident, maar ook eerdere incidenten aan het ontslag ten grondslag zijn gelegd.

Volgt bevestiging van het bestreden vonnis.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 05-11-2010

ECLI: ECLI:NL:OGHACMB:2010:BO6707

Zaaknummer: KG-71/09-H-12/09

Wetsartikelen: 7:677 BW