

RECHTSPRAAK

# Stichting Woonpunt/werknemer

## ***Ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie tussen collega-werknemers leidt tot vergoeding***

Woonpunt verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Werknemer zou al jaren niet naar behoren functioneren en sinds 2010 – in een nieuwe functie – is er een conflict ontstaan met collega-werknemers waardoor de arbeidsovereenkomst op korte termijn dient te eindigen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan Woonpunt stelt, blijkt juist uit de functioneringsverslagen dat werknemer een verbetering toonde. Daarbij valt op dat werknemer slechts een maand in zijn laatste functie werkzaam was, voordat hij op non-actief is gesteld. Woonpunt heeft de verwijten van zijn collega's – dat werknemer vooral met privé zaken bezig was – zonder meer overgenomen en daarmee de mogelijkheid voor werknemer om het een en ander te weerleggen en zijn functioneren te verbeteren ontnomen. Omdat beide partijen geen vruchtbare samenwerking denkbaar achten, ontbindt de kantonrechter met toekenning van een vergoeding aan werknemer van € 60.000.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 18-11-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBMAA:2010:BO7634

**Zaaknummer:** 393334 EJ VERZ 10-5686

**Wetsartikelen:** 7:685 BW