

RECHTSPRAAK

FNV Bondgenoten c.s./Sabic Innovative Plastics BV

Kantonrechter stelt mediation voor in geschil tussen Sabic en FNV over versobering jubileumregeling. Eenzijdige wijziging arbeidsvoorwaarden of discretionaire bevoegdheid werkgever?

Binnen Sabic geldt sinds jaar en dag een zogenaamde 'jubileumregeling'. Deze jubileumregeling wordt ook wel Service Awards Policy genoemd. Deze regeling is destijds ingevoerd om (de loyaliteit van) medewerkers van Sabic te belonen voor het bereiken van speciale dienstjubilea. Toentertijd werd ervoor gekozen om de jubilea van 10, 25, 30 en 40 dienstjaren te belonen met een financiële vergoeding/bonus. Daarnaast werd een gift in de vorm van een voucher uitgekeerd voor de jubilea van 5 dienstjaren, 10 dienstjaren enzovoort tot en met 45 dienstjaren. In de jubileumregeling is onder punt 7 opgenomen dat de regeling geldt voor onbepaalde duur. Voorts is in de regeling opgenomen dat Sabic het recht heeft om de regeling eenzijdig te wijzigen. In maart 2009 heeft Sabic de ondernemingsraad bericht voornemens te zijn de jubileumregeling te versoberen. De gift in de vorm van een voucher wordt gehalveerd. Daarnaast is de bonus verlaagd en wordt alleen nog maar uitbetaald bij een dienstverband van 25 jaar en van 40 jaar. De FNV vordert ongewijzigde voortzetting van de jubileumregeling. Sabic stelt zich op het standpunt dat geen sprake is van een arbeidsvoorwaarde. Voorts is Sabic van mening dat zij gegronde redenen had om deze regeling in juni 2009 te wijzigen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Volgens hem leent de onderhavige zaak zich uitstekend voor mediation. Volg het voorstel van de kantonrechter te beslissen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 08-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBBRE:2010:BO7402

Zaaknummer: 591222 CV EXPL 10-1695

Wetsartikelen: 7:613 BW