

RECHTSPRAAK

Eresdé/werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek bij het niet verschijnen van een mogelijk nog zieke werknemer. Reflexwerking opzegverbod

Werkneemster (35 jaar) is sedert 2 januari 2009 op basis van een jaarcontract voor bepaalde tijd in dienst getreden bij Eresdé, in de functie van rayonmanager voor de regio Assen. Eind december 2009 is dit contract verlengd tot 2 januari 2011. Op 9 maart 2010 heeft werkneemster zich ziek gemeld. Eresdé heeft werkneemster vanaf 25 mei 2010 meermalen uitgenodigd te komen praten over het plan van aanpak. Werkneemster heeft steeds niets van zich laten horen. Vanaf augustus heeft Eresdé de loonbetaling gestaakt. Eresdé heeft gesteld dat deze werkweigering, alsmede, daaraan voorafgaand, de weigering mee te werken aan de re-integratie, een dringende reden oplevert die maakt dat gelet daarop de arbeidsovereenkomst per direct ontbonden dient te worden. Daarnaast heeft zij aangegeven dat, gelet op hetgeen zich de afgelopen maanden heeft voorgedaan, het noodzakelijk vertrouwen in werkneemster volledig weg is. Volgens Eresdé zou werkneemster zich op 10 augustus 2010 bij de secretaresse van de arbodienst beter hebben gemeld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In het onderhavige geval is niet duidelijk of werkneemster inderdaad hersteld is en haar (nogal opmerkelijke) gedrag en onbereikbaarheid niet voortkomen uit haar ziekte. Gelet hierop, alsmede het feit dat werkneemster zich in eerste instantie ziek heeft gemeld in verband met klachten die betrekking hadden op haar morele en psychische belastbaarheid, is de kantonrechter van oordeel dat onvoldoende duidelijk is geworden dat het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst, althans de situatie die aanleiding vormt voor de indiening daarvan, geen verband houdt met het bestaan van een opzegverbod. Mede gelet op de beperkte beroepsmogelijkheden zal de kantonrechter het verzoek daarom afwijzen. Daarbij is meegewogen dat de arbeidsovereenkomst tussen partijen reeds binnen zes weken na heden van rechtswege zal eindigen en dat Eresdé de loonbetaling inmiddels heeft gestaakt. Benadrukt zij dat de afwijzing van het onderhavige verzoek niet meebrengt dat Eresdé die loonbetaling moet hervatten. Volgt afwijzing met compensatie van de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 23-11-2010

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2010:BO8524

Zaaknummer: 296655 \ EJ VERZ 10-5193

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:670 BW