

RECHTSPRAAK

Albatros BV/werknemer

Voorwaardelijke ontbinding wegens dringende reden na overtreding nevenactiviteitenverbod tijdens ziekte

Werknemer (40 jaar) is sinds 2007 in dienst van Albatros (een schoonmaakbedrijf) in de functie van rayonmanager. Op de arbeidsovereenkomst is een concurrentie- en nevenactiviteitenverbodbeding van toepassing. Op 30 maart 2010 is werknemer uitgevallen wegens ziekte. Werknemer stelt zich op het standpunt geen passende werkzaamheden te kunnen verrichten, vanwege de bijwerkingen van zijn medicaties. Door een onderzoeksbureau wordt evenwel vastgesteld dat werknemer tijdens deze 'ziekteperiode' concurrerende werkzaamheden (schoonmaken van een school) verricht. Uit dit onderzoek blijkt ook dat op het woonadres van werknemer een concurrerende onderneming staat geregistreerd, B-Allround Services. Werknemer heeft dit voor Albatros verzwegen. Werknemer is op 8 oktober 2010 op staande voet ontslagen. Thans verzoekt Albatros voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het in het vonnis in kort geding van heden gegeven oordeel dat de gestelde dringende reden voldoende zwaarwegend is om het ontslag op staande voet van 8 oktober 2010 te dragen, brengt mee dat diezelfde dringende reden ook tot toewijzing van het onderhavige verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst moet leiden. Voor de eventuele toekenning van een vergoeding naar billijkheid bestaat dientengevolge geen wettelijke grondslag. Onweersproken staat immers vast dat werknemer werkzaamheden voor B-Allround Services heeft verricht, alsmede concurrerende offertes heeft uitgebracht voor deze onderneming. Daarmee staat overtreding van het nevenactiviteitenverbod vast.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 13-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BO9404

Zaaknummer: 486392 \ AO VERZ 10-688

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:677 BW en 7:653 BW