

RECHTSPRAAK

Cordares/werknemer

Versturen van seksueel getinte e-mails aan ondergeschikte leidt tot ontbinding wegens een dringende reden

Werknemer (44 jaar) is op 1 december 2005 in dienst getreden van Cordares, in de functie van Competence Center Manager Solutions. Hij gaf in die hoedanigheid leiding aan 35 medewerkers. Op 24 juni 2010 is een klacht jegens werknemer ontvangen. Volgens een medewerkster wordt zij sinds januari 2009 op onprofessionele wijze bejegend door werknemer. Hij zou haar (seksueel getinte) e-mails zenden aan haar privémail en zich overigens ongepast gedragen. Deze klacht is in behandeling genomen door een objectieve klachtencommissie. Werknemer stelt zich op het standpunt dat geen sprake is geweest van seksuele intimidatie, maar van e-mailcorrespondentie tijdens een kortstondige relatie tussen hem en de betrokken medewerkster. Thans verzoekt Cordares ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op basis van de inhoud van de ter zitting getoonde e-mails, overweegt de kantonrechter dat sprake is van volstrekt ongepast gedrag voor een leidinggevende jegens zijn vrouwelijke medewerker(s). Of dit gedrag voldoet aan enig begrip van seksuele intimidatie doet niet ter zake. Het feit dat de e-mails naar het privéadres van werknemster zijn gestuurd noch het feit dat mogelijk sprake zou zijn geweest van een kortstondige relatie doen aan dit ongepaste gedrag af.

Volgt ontbinding wegens een dringende reden.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 08-12-2010

Zaaknummer: 1191155 EA VERZ 10-1733