

RECHTSPRAAK

De Unie/werknemer

Ontbinding wegens een verstoorde arbeidsrelatie zonder vergoeding

Werknemer (64 jaar) is op 1 september 2003 bij De Unie in dienst getreden in de functie van medewerker fiscale dienstverlening. Thans verzoekt De Unie ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Werknemer zou leden van De Unie op een niet-professionele wijze bedienen, vakbondsleden hebben beledigd en zelfs een dossier naar een medewerker hebben gegooid. Dit alles terwijl werknemer meermalen is gewaarschuwd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op grond van het door partijen over en weer gestelde is de kantonrechter ervan overtuigd dat de verhouding dermate ernstig verstoord is, dat van een vruchtbare samenwerking geen sprake meer kan zijn. Dat is een verandering in omstandigheden die rechtvaardigt dat de arbeidsovereenkomst op korte termijn wordt beëindigd. De verzochte ontbinding van de arbeidsovereenkomst zal dan ook worden toegewezen. Uit de stukken is genoegzaam gebleken dat de verstoorde arbeidsrelatie aan werknemer zelf is te verwijten, zodat geen reden is een vergoeding toe te kennen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 21-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBBRE:2010:BPo266

Zaaknummer: 629529-AZ-10-453

Rechters: J.L. Sierkstra

Advocaten: G.J. Bilderbeek

Wetsartikelen: 7:685 BW