

RECHTSPRAAK

# Stichting voor Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie/werknemer

## ***Ten onrechte beroep op klokkenluidersregeling leidt tot ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie***

Werknemer (50 jaar) is sinds 1999 in dienst van het Nova College als ICT-medewerker. In april 2009 is werknemer aangesproken op zijn slecht functioneren. Eind 2009 is zelfs gedreigd met demotie indien het functioneren niet zou verbeteren. Werknemer heeft in januari 2010 een beoordeling 'slecht' ontvangen. In maart 2010 is via een anonieme brief melding gemaakt van wantoestanden binnen de afdeling ICT waar de leidinggevende van werknemer een belangrijke rol in zou spelen. Nova College heeft vervolgens een onderzoek laten instellen door Bezemer : Kuiper. Uit dit onderzoek bleek dat de anonieme schrijver werknemer was en dat de verwijten ongegrond waren. Thans verzoekt Nova College ontbinding van de arbeidsovereenkomst, omdat werknemer ten onrechte een beroep heeft gedaan op de klokkenluidersregeling waardoor het vertrouwen tussen hem en zijn leidinggevende volkomen is weggefallen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer volhardt in zijn stelling dat hij zijn brief, met een beroep op de klokkenluidersregeling, heeft geschreven om het stelselmatig niet naleven van de regelingen binnen het Nova College aan de kaak te stellen. Uit het door Bezemer : Kuiper ingestelde onderzoek is echter genoegzaam gebleken dat hiervan geen sprake is. Nu de door werknemer in zijn schrijven gestelde onregelmatigheden niet door zijn collega's worden beaamd, concludeert de kantonrechter dat werknemer met zijn brief slechts heeft beoogd zijn eigen persoonlijke problemen met zijn direct leidinggevende op te lossen. Werknemer had via de gebruikelijke wegen zijn bezwaren tegen het (ontbreken van een) verbetertraject moeten uiten. Door dit niet te doen en in plaats hiervan te kiezen voor de klokkenluidersregeling heeft hij de onderlinge verhoudingen op scherp gezet. Anderzijds stelt de kantonrechter vast dat de klokkenluidersregeling niet juist is nageleefd, door onder meer werknemer met naam en toenaam als klokkenluider in het rapport te vermelden, waardoor de verstoorde arbeidsrelatie onontkoombaar is geworden. De verzochte ontbinding zal derhalve worden toegewezen, onder toekenning van een vergoeding aan werknemer.

De kantonrechter houdt evenwel de zaak aan om nader geïnformeerd te worden over kosten even eventuele wachtgeldregelingen.

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 26-10-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBALK:2010:BP1028

**Zaaknummer:** 339388 \ OA VERZ 10-194

**Rechters:** L. van der Heijden

**Advocaten:** R.J. Wiebosch en V.A.M. Klemann

**Wetsartikelen:** 7:685 BW