

RECHTSPRAAK

Stichting voor Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie/werknemer

Onderwijsinstelling is ontslagvergoeding naast bovenwettelijke wachtgeldregeling verschuldigd

Bij tussenbeschikking (AR 2011-44) is de arbeidsovereenkomst tussen Nova College en werknemer ontbonden. Nova College is in de gelegenheid gesteld zich uit te laten over eventuele bovenwettelijke wachtgeldregelingen die aan werknemer toekomen, alvorens de omvang van de vergoeding werd bepaald.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende is gebleken dat werknemer na beëindiging van de arbeidsovereenkomst naar alle waarschijnlijkheid aanspraak kan maken op een uitkering met een bovenwettelijk deel. Deze omstandigheid dient te worden meegewogen bij het bepalen van de hoogte van de beëindigingsvergoeding. Anders dan het Nova College meent, maakt het feit dat zij als werkgever in het uiterste geval uiteindelijk een bedrag zal dienen te voldoen dat (vele malen) hoger ligt dan het bedrag dat via de kantonrechterformule wordt berekend, niet dat er in het geheel geen plaats meer is voor een vergoeding. Anderzijds gaat het ook te ver deze omstandigheid, zoals werknemer meent, geheel buiten beschouwing te laten. Immers bij de bepaling van de hoogte van de toe te kennen vergoeding dienen alle omstandigheden van het geval te worden betrokken, waaronder de leeftijd van de werknemer, zijn arbeidsverleden, zijn vooruitzichten op de arbeidsmarkt, en ook de financiële gevolgen van de beëindiging. In het onderhavige geval gaat het om een werknemer die (in ieder geval) tien jaar goed heeft gefunctioneerd. De leeftijd van werknemer is ten tijde van het ontslag 50 jaar, een omstandigheid die een nieuwe betrekking niet bij voorbaat kansloos maakt. Daarentegen heeft werknemer onderbouwd dat het hem tot op heden niet gelukt is aan een andere baan te komen, zelfs niet een lager gewaardeerde. Deze omstandigheden tezamen met de verstoorde arbeidsrelatie, waar beide partijen aan hebben bijgedragen, leiden tot de slotsom dat het Nova College een beëindigingvergoeding van € 35.000 dient te voldoen. Bij de bepaling van de hoogte van dit bedrag is rekening gehouden met de fictieve opzegtermijn.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 07-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2010:BP1029

Zaaknummer: 339388 \ OA VERZ 10-194

Rechters: L. van der Heijden

Advocaten: R.J. Wiebosch en V.A.M. Klemann

Wetsartikelen: 7:685 BW