

RECHTSPRAAK

Aviapartner Cargo BV/werknemer

Vuistslag door werknemer na racistische opmerkingen door derde geen reden voor ontslag

Werknemer, van Afrikaanse afkomst met donkere huidskleur, is sinds 16 december 1995 bij Aviapartner in dienst, laatstelijk in de functie van Medewerker 2 Vracht. In de nacht van 15 op 16 november heeft werknemer een chauffeur van een ander bedrijf een klap op diens oor gegeven. Aanleiding was een woordenwisseling tussen beiden, waarbij de chauffeur werknemer onder meer voor 'slaaf' uitmaakte. Omdat werknemer al eens eerder (2001) was gewaarschuwd voor fysiek geweld, is werknemer per direct geschorst en verzoekt Aviapartner thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vooropgesteld wordt dat gebruik van fysiek geweld op de werkvloer niet door de beugel kan en dat Aviapartner alle reden had om werknemer wegens zijn gedrag jegens de chauffeur een sanctie op te leggen. Gelet echter op de gebeurtenissen die aan de klap vooraf zijn gegaan, kan het incident naar het oordeel van de kantonrechter werknemer niet zo zwaar worden aangerekend dat hij het moet bekopen met het verlies van zijn arbeidsovereenkomst. Vast staat immers dat de chauffeur werknemer voor slaaf heeft uitgemaakt. De reactie van werknemer, hoe afkeurenswaardig deze ook mag zijn, moet in die context worden beoordeeld. De racistische wijze waarop de chauffeur werknemer heeft bejegend, kan daarbij als verzachtende omstandigheid gelden. Een andere sanctie dan beëindiging van de arbeidsovereenkomst had dan ook voor de hand gelegen. Het feit dat werknemer al eerder (in 2001) een berisping heeft ontvangen voor wangedrag, maakt dat niet anders.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 11-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2011:BP1238

Zaaknummer: 490918/ AO VERZ 10-769

Rechters: C.E. van Oosten-van Smaalen

Advocaten: W.M. Hes en E.J.E. Groenenberg

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:677 BW