

RECHTSPRAAK

Limburgse Urethaan Chemie BV/werkneemster

Ontbindingsvergoeding hoger dan C=1 bij bedrijfseconomisch ontslag, wegens onnodig en onterecht diffamerende aanvullende ontslaggrond disfunctioneren

Werkneemster is sinds april 2008 in dienst van LUC, in de functie van quality manager. LUC verzoekt de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden, waaraan zij met name bedrijfseconomische omstandigheden ten grondslag legt. Voorts verzoekt zij ontbinding van de arbeidsovereenkomst uit onvrede over het functioneren van werkneemster.

De kantonrechter oordeelt als volgt. LUC heeft genoegzaam aangetoond dat sprake is van bedrijfseconomische omstandigheden waardoor de functie van werkneemster is komen te vervallen. In beginsel geldt dan een neutrale ontbinding met C=1. In dit geval vindt de kantonrechter dat het billijk is om in vergelijking daarmee de vergoeding iets te verhogen, nu LUC werkneemster heeft gediffameerd door volstrekt onnodig en ook nog eens ten onrechte te stellen dat bij de beslissing om in te krimpen mede de keuze op werkneemster is gevallen uit onvrede over haar functioneren. De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst met ingang van 1 februari 2011 onder toekenning van een vergoeding aan werkneemster van € 14.688 bruto ten laste van LUC.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 22-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2010:BP1615

Zaaknummer: 402609 ej 10-4240

Rechters: P. Hoekstra

Advocaten: A.J.L.J. Pfeil en A.F.R. Avis

Wetsartikelen: 7:685 BW