

RECHTSPRAAK

Shoeby Fashion/werkneemster

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst na geschil over meewerking aan re-integratie werkneemster leidt tot C=1

Werkneemster (49 jaar) is op 15 april 2008 in dienst is getreden van Shoeby Fashion in de functie van verkoopmedewerker. Shoeby Fashion verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van een verstoorde arbeidsrelatie wegens een verschil van mening tussen partijen over de wijze waarop werkneemster haar re-integratieverplichtingen naleeft.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Van een vruchtbare samenwerking is geen sprake meer, zodat de arbeidsrelatie zal worden ontbonden. Anders dan partijen is de kantonrechter van oordeel dat in het kader van deze procedure niet vast te stellen is aan wie die veranderingen in de omstandigheden in overwegende mate te wijten zijn. Het komt de kantonrechter in dit geval dan ook billijk voor dat aan werkneemster ten laste van Shoeby Fashion een vergoeding wordt toegekend gelijk aan C=1.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 26-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2011:BP2913

Zaaknummer: 359.123

Rechters: G. van Eerden

Advocaten: L. de Vries en S. Bocu

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:629 BW en 7:660a BW