

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Ontslag op staande voet wegens niet-naleven ziekteverzuimprotocol nietig wegens geestelijk labiele toestand werkneemster

Werkneemster is op 1 februari 2009 bij werkgever in dienst getreden op basis van een leerwerkovereenkomst als Leerling Verzorgende in het kader van een beroepsbegeleidende leerweg. Deze overeenkomst is aangegaan voor een jaar en voor 32 uren per week. Op 2 augustus 2009 heeft de zus van werkneemster haar telefonisch ziekgemeld bij werkgever omdat zij in een dermate psychisch labiele toestand verkeerde dat zij niet in staat was tot het verrichten van werkzaamheden. Later die dag is werkneemster op staande voet ontslagen wegens het niet naleven van het ziekteverzuimprotocol van werkgever (te weten: te laat en door een ander doen ziekmelden). Werkneemster is kort daarna door de GGZ in behandeling genomen. De gemachtigde van werkneemster heeft de nietigheid van het ontslag ingeroepen en vordert loon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat werkneemster zich eerst zo'n kwartier voor de aanvang van haar werkzaamheden heeft doen ziekmelden, kan haar in dezen niet worden aangerekend daar dit als een rechtstreeks gevolg dient te worden aangemerkt van haar geestelijke toestand van dat moment waarvoor zij thans onder behandeling staat van een deskundige. Het ontslag op staande voet moet vooralsnog als niet geldig worden beschouwd.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 02-11-2009

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2009:BP4892

Zaaknummer: 647962

Rechters: J.P.M. van der Ham

Advocaten: M.C.W.C. van Zon

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW