

RECHTSPRAAK

werknemer/Zorgpunt Thuiszorg BV

Werknemer heeft geen recht op loon over periode waarin hij niet heeft gewerkt en geen sprake is van ziekte. Artikel 7:628 BW

De werknemer vordert loondoorbetaling tijdens ziekte van de werkgever. De werknemer meent dat hij ten onrechte door de werkgever op staande voet is ontslagen. De werkgever stelt dat de werknemer zelf ontslag heeft genomen en dat daarom geen loon meer is verschuldigd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hij ziet geen enkele aanleiding dat de werkgever een ontslag op staande voet heeft gegeven. Ook ziet de kantonrechter geen aanleiding om uit de e-mails van de werknemer af te leiden dat de werknemer zelf ontslag heeft genomen. De arbeidsovereenkomst is derhalve nooit geëindigd. De kantonrechter oordeelt vervolgens dat niet duidelijk is of de werknemer arbeidsongeschikt was in de periode waarover hij thans het loon vordert. Nu niet kan worden vastgesteld dat de werknemer arbeidsongeschikt was, moet dat gedeelte van de vordering worden afgewezen. Vanaf het moment dat de werknemer zich weer beschikbaar heeft gehouden de arbeid te verrichten heeft hij recht op loon. Een gedeelte van de loonvordering wordt daarom toegewezen. Wedertewerkstelling wordt afgewezen, wegens ontbinding van de arbeidsovereenkomst op korte termijn.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 14-03-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BP8559

Zaaknummer: 414890 CV EXPL 11-793

Rechters: H.W.M.A. Staal

Advocaten: A.L. van den Bergh en J.M. Wolfs

Wetsartikelen: 7:628 BW en 7:629 BW