

RECHTSPRAAK

werknemer/Noelle Group GmbH : Co. KG

Ontbindingsverzoek werknemer na mislukte ontbindingspoging werkgever leidt tot C=1, ondanks alle inspanningen van werkgever de arbeidsrelatie te herstellen

Werknemer is op 24 juli 1978 bij Coronet-Burex-Monobloc B.V., rechtsvoorgangster van Noelle, in dienst getreden. Hij was laatstelijk werkzaam in de functie van key account manager Nederland. Na een eerdere afwijzing op een verzoek tot ontbinding van Noelle heeft Noelle er alles aan gedaan om de arbeidsrelatie vlot te trekken en zelfs mediation voorgesteld. De werknemer heeft echter geen vertrouwen meer in een voortzetting van de arbeidsrelatie met de werkgever en dient zelf een ontbindingsverzoek in.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vaststaat dat Noelle naar aanleiding van de beschikking van 13 oktober 2010 er alles aan heeft gedaan om haar relatie met werknemer vlot te trekken. Werknemer heeft evenwel geen enkel vertrouwen meer in een vruchtbare samenwerking, zodat de arbeidsovereenkomst moet worden ontbonden. Gelet op al hetgeen tussen partijen is voorgevallen acht de kantonrechter een vergoeding van € 143.383,27 bruto, dat wil zeggen een 'neutrale' vergoeding, billijk. Bij het bepalen van de vergoeding is onder meer rekening gehouden met de leeftijd van werknemer, zijn ruime arbeidsverleden, zijn arbeidsmarktpositie mede gelet op zijn leeftijd, de houding van Noelle als werkgever jegens werknemer en de door haar gedane inspanningen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 15-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2010:BP2359

Zaaknummer: 400859 EJ VERZ 10-4009

Rechters: A.J. Henzen

Advocaten: F. Schuurmans en M.D. Siegfried

Wetsartikelen: 7:685 BW