

RECHTSPRAAK

NedTrain BV/werknemer

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens ongeschiktheid voor de functie zonder vergoeding. Werkgever heeft als goed werkgever gehandeld

Werknemer (49 jaar) is op 18 augustus 1980 in dienst getreden bij (de rechtsvoorganger van) NedTrain. Werknemer is vanaf mei 2003 tot april 2009 werkzaam geweest als Treindienstleider met minimale bevoegdheid. Hij is in 2003 geslaagd voor het theorie-examen Treindienstleider na het volgen van een basisopleiding daarvoor. Op grond van de bij NedTrain geldende veiligheidsregels heeft werknemer dit verplichte theorie-examen in 2008 opnieuw afgelegd. Hij heeft het na drie pogingen niet behaald. NedTrain heeft werknemer in april 2009 uit zijn functie gehaald. Werknemer heeft van 1 mei 2009 tot 19 februari 2010 een re-/outplacementtraject gevolgd bij NS Loopbaancentrum op kosten van NedTrain. Dit heeft niet tot een andere baan binnen of buiten het NS-concern geleid. Vanaf september 2009 is werknemer arbeidsongeschikt wegens ziekte. Thans verzoekt NedTrain ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens ongeschiktheid voor de functie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. NedTrain heeft in deze situatie alles gedaan wat van een goed werkgever wordt gevraagd. De verandering van de omstandigheden is derhalve volledig aan de werknemer te wijten. Ondanks het lange dienstverband wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 25-03-2011

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2011:BP9834

Zaaknummer: 734663 \ HA VERZ 11-1045 \ 199

Rechters: J.W.M. Tromp

Advocaten: W.J. Koppert en E.C.E. van Heel

Wetsartikelen: 7:685 BW