

RECHTSPRAAK

Woningstichting Servatius/werknemer

Ontbinding leidt tot C=2. Disfunctioneren niet aannemelijk gemaakt. Verstoorde arbeidsrelatie aan werkgever te wijten

Werknemer (53 jaar) is op 1 mei 2005 in dienst getreden van Servatius in de functie van directiesecretaris. Servatius verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van veranderingen in de omstandigheden. Servatius heeft aan haar verzoek ten grondslag gelegd dat het functioneren van werknemer volgens zowel de directeur/bestuurder als de raad van toezicht niet voldoet aan de in redelijkheid daaraan te stellen eisen en dat zij geen vertrouwen heeft dat een wezenlijke verbetering hierin mogelijk is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is niet meer dan één negatieve beoordeling geweest op grond waarvan Servatius vergaande consequenties heeft getroffen, namelijk het opzeggen van het vertrouwen dat het functioneren van werknemer nog zou kunnen verbeteren en het ontheffen van werknemer van zijn taak. Dit is onvoldoende voor een ontbinding van de arbeidsrelatie. Servatius heeft ter zitting evenwel aangevoerd dat terugkeer van werknemer in de organisatie geen optie is. De arbeidsverhouding is derhalve ernstig verstoord. Servatius heeft als werkgever het recht om keuzes te maken in het belang van het bedrijf. Het moge echter duidelijk zijn dat een en ander voor haar rekening en risico komt, aldus de kantonrechter. Volgt ontbinding met C=2 (€ 115.000 bruto).

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 28-03-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BQ1186

Zaaknummer: 412537 AZ VERZ 11-12

Rechters: J.M.A.F. Coenegracht

Advocaten: H. Nieuwenhuizen en F.J.T. van Gelderen

Wetsartikelen: 7:685 BW