

RECHTSPRAAK

Media Groep Limburg/werknemer

Voorwaardelijke ontbinding na ontslag op staande voet dagbladjournalist wegens publicatie boek over Haffmans-affaire, leidt tot een vergoeding van € 85.000

Werknemer is als dagbladjournalist (eindredacteur) sinds 1997 in dienst van Media Groep Limburg (MGL). Op 20 januari 2011 is hij op staande voet ontslagen omdat hij zonder schriftelijke toestemming van directie en hoofdredactie een boek gaat publiceren over een zaak, de zogenoemde 'affaire Haffmans', waarover is gepubliceerd door Dagblad De Limburger en Limburgs Dagblad, beide uitgaven van MGL. Bij het boekenfonds van MGL bestaat het voornemen om ook een boek over deze zaak uit te geven. Op grond van de cao is schriftelijke toestemming vereist indien de belangen van het eigen blad zouden kunnen worden geschaad. Thans verzoekt MGL voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In de loonvorderingsprocedure (AR 2011-0314) is reeds geoordeeld dat de verwijten aan het adres van werknemer geen redenen voor ontslag op staande voet opleveren en daarmee ook geen gewichtige reden voor ontbinding. Gelet op hetgeen uit de stukken is gebleken en in aanmerking genomen hetgeen door partijen ter toelichting daarop naar voren is gebracht, kan de kantonrechter niet anders dan concluderen dat de onderlinge verstandhouding inmiddels zodanig is verslechterd dat voortzetting van het dienstverband niet langer meer zinvol kan worden geacht. De verstoring van de arbeidsrelatie is in grote mate te wijten aan MGL. Volgt ontbinding met een vergoeding van € 85.000.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 13-04-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BQ1150

Zaaknummer: 416841 EJ VERZ 11-29

Rechters: A.H.M.J.F. Piëtte

Advocaten: J.L.J.E. Koster en R.J. Veenhuysen

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:678 BW