

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Voorwaardelijk ontbindingsverzoek omdat arbeidsovereenkomst met arbeidsongeschikte werknemer mogelijk niet eindigt krachtens CAO Bouwnijverheid, afgewezen wegens ontbreken bedrijfseconomische noodzaak

Werknemer is sinds 5 oktober 1987 bij werkgever in dienst in de functie van tegelzetter. Werknemer heeft zich op 30 september 2010 ziek gemeld. Op 17 december 2010 heeft werkgever met toestemming van het UWV WERKbedrijf de arbeidsovereenkomst per 1 april 2011 opgezegd. Werknemer stelt zich op het standpunt dat op grond van artikel 5a lid 12 van de toepasselijke CAO voor de Bouwnijverheid de arbeidsovereenkomst pas eindigt, zodra hij weer arbeidsgeschikt is. Thans verzoekt werkgever voorwaardelijk ontbinding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever heeft genoegzaam aangetoond dat sprake is van een slechte balans over 2009 en 2010. Werkgever heeft echter ook aangegeven in afgeslankte vorm met zijn onderneming verder te gaan, waarbij voor een 'x-aantal' werknemers ruimte is. Naar het oordeel van de kantonrechter heeft werkgever daardoor onvoldoende aannemelijk gemaakt dat sprake is van een bedrijfseconomische noodzaak tot ontbinding. Volgt afwijzing van het verzoek.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 14-04-2011

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2011:BQ1699

Zaaknummer: 739004

Rechters: M.E. Smorenburg

Advocaten: T.W. Phea en S. Klomp

Wetsartikelen: 7:685 BW, 5a lid 12 van de CAO voor de Bouwnijverheid en 7:670 BW