

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgeefster

Zieke werknemer verricht zijn eigen bedongen arbeid, ondanks arbeidsdeskundig rapport dat volledige re-integratie in de eigen functie niet mogelijk acht

Werkneemster is op 27 augustus 2000 in dienst getreden bij werkgeefster in de functie van ontbijtmedewerkster. Naar aanleiding van een auto-ongeval heeft werkneemster zich op 12 maart 2007 ziek gemeld. Na het ongeval is werkneemster in oktober 2007 langzaam gestart met het verrichten van passende werkzaamheden. Per juli 2008 is werkneemster weer de volle uren van haar arbeidsovereenkomst gaan verrichten. Uit het arbeidsdeskundig rapport (oktober 2008) blijkt dat de werkneemster niet geheel volledig in haar eigen functie kan worden ingezet. Op 28 februari 2010 heeft werkneemster zich weer ziek gemeld. Per januari 2011 is werkgeefster gestopt met betaling van het loon. Werkneemster vordert loon vanaf 1 januari 2011.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen twisten over de vraag of werkgeefster op grond van artikel 7:629 lid 1 BW verplicht is na de ziekmelding van werkneemster op 28 februari 2010 het loon aan haar door te betalen, en in dat kader of werkneemster volledig was gereïntegreerd in de bedongen arbeid behorende bij haar eigen functie. Tussen partijen staat vast dat de functie van werkneemster op 1 juni 2009 inhoudelijk enigszins is gewijzigd doordat er aan de tafels geserveerd werd, maar van een formele functiewijziging is geen sprake geweest. Tussen partijen staat echter niet vast in hoeverre werkneemster in de tijd dat er nog een ontbijtbuffet was uiteindelijk weer alle bij haar functie horende werkzaamheden is gaan en ook kon verrichten. Werkneemster stelt dat dit het geval is, werkgeefster betwist dit. Op werkgeefster berust de bewijslast van haar stellingen en in deze procedure is geen plaats voor bewijslevering. Hierdoor moet de kantonrechter er voorshands van uitgaan dat werkneemster toen zij zich op 23 februari 2010 ziek meldde de overeengekomen werkzaamheden verrichtte ter invulling van haar eigen, in 2000, overeengekomen functie. Daarom moet worden uitgegaan van een nieuwe ziekmelding en dus van het bestaan van een loonbetalingsverplichting van werkgeefster. De vordering wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 02-05-2011

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2011:BQ3289

Zaaknummer: 752361

Rechters: C.J. Harts

Advocaten: S. Glansdorp en M.A.C.T. Loevendie

Wetsartikelen: 7:629 BW