

RECHTSPRAAK

werknemster/werkgever

Werkgever is gehouden werknemster het loon te betalen wegens onvoldoende voortvarend handelen bij klacht seksuele intimidatie waardoor sprake is van situationele arbeidsongeschiktheid

De werkgever heeft de loonbetaling gestopt van een werknemster die zich arbeidsongeschikt wegens ziekte heeft gemeld en waarvan de werkgever meent dat geen sprake is van zodanige beperkingen dat de werknemster niet in staat is passende arbeid te verrichten. De werknemster vordert thans doorbetaling van loon, omdat de werkgever weigert in te gaan op de klachten van seksuele intimidatie die de werknemster heeft ingediend jegens een collega.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever heeft weliswaar gelijk in het feit dat geen fysieke redenen aanwezig zijn om de bedongen werkzaamheden niet te verrichten (artikel 7:629 BW), maar werknemster heeft wegens psychische klachten door seksuele intimidatie een gegronde reden de werkzaamheden niet te verrichten (artikel 7:628 BW). De werkgever heeft geen inzicht kunnen bieden in het traject waarin de klachten van de werknemster onderzocht worden, noch anderszins beleid dat zich richt op het voorkomen van seksuele intimidatie. Zolang de werkgever geen maatregelen heeft genomen, heeft de werknemster recht op doorbetaling van loon. Volgt toewijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 28-04-2011

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2011:BQ3930

Zaaknummer: 747007 \ VV EXPL 11-8025

Rechters: P.A. Huidekoper

Advocaten: D. Maats en W. Kortooms

Wetsartikelen: 7:629 BW, 7:629a BW en 7:628 BW