

RECHTSPRAAK

Tata Steel/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst zonder toekenning vergoeding. Onhoudbare situatie op werkvloer door houding werknemer en strafrechtelijke veroordeling wegens drie gewapende overvallen

Werknemer (37 jaar) is op 1 februari 1999 bij (de rechtsvoorgangster van) Tata Steel in dienst getreden, laatstelijk in de functie van Operator C. Werknemer heeft sinds 22 juli 2010 geen werkzaamheden meer verricht voor Tata Steel. Hij is die dag in voorarrest genomen. Op 17 november 2010 is werknemer veroordeeld tot een gevangenisstraf van 36 maanden in verband met het plegen van drie gewapende overvallen. Het vonnis is inmiddels onherroepelijk geworden. Tata Steel verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens verandering in omstandigheden en voert daartoe onder meer het volgende aan. Werknemer heeft er in de laatste periode van zijn dienstverband blijk van gegeven volkomen zijn eigen gang te gaan en het niet zo nauw te nemen met zijn verplichtingen op de werkvloer. De verdenking van het plegen van gewapende overvallen, gevolgd door de daadwerkelijke strafrechtelijke veroordeling, heeft een schokeffect bij Tata Steel en haar werknemers teweeggebracht. Tata Steel heeft er geen enkel vertrouwen in dat zij de arbeidsovereenkomst in de toekomst nog op een vruchtbare wijze kan voortzetten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer is de afgelopen jaren diverse malen aangesproken op zijn verzuim, gedrag en motivatie. Tata Steel heeft werknemer een allerlaatste kans gegeven om te komen tot een andere houding en motivatie. Werknemer is op korte termijn weer ongeoorloofd afwezig gebleven in verband met het feit dat hij is aangehouden door de politie wegens het plegen van een aantal gewapende overvallen. Hierdoor is een onhoudbare situatie op de werkvloer ontstaan, temeer daar de echtgenote van een collega slachtoffer is geweest van een door werknemer gepleegde gewapende overval. De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst met ingang van 15 juni 2011. Voor toekenning van een vergoeding aan werknemer bestaat geen aanleiding, aangezien de ontbinding van de arbeidsovereenkomst aan hemzelf te wijten is.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 08-06-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BQ7599

Zaaknummer: 425589 AZ VERZ 11-88

Rechters: I.M. Etman

Advocaten: H. Frijlink en J.J.H.S. Thomassen

Wetsartikelen: 7:685 BW