

RECHTSPRAAK

Rabobank/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst callcentermedewerkster wegens verval functie. Eerdere dienstjaren bij andere vestigingen werkgever tellen niet mee bij berekening ontslagvergoeding

Werkneemster is vanaf 25 november 1996 in dienst van Rabobank Burgum-De Lauwers, laatstelijk in de functie van servicemedewerkster callcenter B. Werkneemster is eerder per 15 augustus 1977 in dienst getreden bij de Rabobank Leeuwarden en heeft in de daaropvolgende jaren bij verschillende andere vestigingen van de bank gewerkt. De Rabobank heeft gesteld dat de functie van werkneemster als gevolg van een reorganisatie is komen te vervallen. Zij is vervolgens boventallig verklaard en in aanmerking gebracht voor beëindiging van het dienstverband met een vertrekregeling. Over de hoogte van de vergoeding in het kader van de beëindiging van het dienstverband hebben partijen geen overeenstemming bereikt. Op grond van deze wijziging in omstandigheden verzoekt de Rabobank de arbeidsovereenkomst te ontbinden. De Rabobank is bereid om werkneemster een vergoeding te betalen op basis van de neutrale kantonrechtersformule, uitgaande van de datum 25 november 1996 als datum van indiensttreding.

De kantonrechter overweegt als volgt. De verzochte ontbinding zal met ingang van 1 september 2011 worden toegewezen. De gewijzigde omstandigheden zijn voldoende aannemelijk gemaakt en werkneemster heeft de reorganisatie ook niet betwist. Partijen verschillen van mening over de ter gelegenheid van de ontbinding toe te kennen ontslagvergoeding en in het bijzonder over de vraag welke datum dient te gelden als datum indiensttreding en daarmee als peildatum voor de vaststelling van de factor A bij de berekening van de ontslagvergoeding op basis van de kantonrechtersformule. Bij de vaststelling van de duur van het dienstverband heeft als uitgangspunt te gelden dat alleen de jaren meetellen waarin de werknemer in een (vrijwel) ononderbroken dienstverband voor de werkgever heeft gewerkt. Werkneemster is bij verschillende vestigingen van de Rabobank in dienst geweest. De lokale vestigingen van de Rabobank moeten gezien worden als zelfstandige ondernemingen, zodat werkneemster niet vanaf 1977 voor één werkgever, Rabobank Burgum-de Lauwers, gewerkt heeft. Er zal aan werkneemster een vergoeding worden toegekend uitgaande van een ingangsdatum van 25 november 1996. Gebleken is dat partijen het erover eens zijn dat de opgetreden wijziging in omstandigheden niet te wijten is aan werkneemster, zodat de correctiefactor $C=1$ zal worden toegepast.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 16-06-2011

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2011:BQ8986

Zaaknummer: 352859 \ VZ VERZ 11-85

Rechters: P. Schulting

Advocaten: A. Elgersma en L.R.C. Bos

Wetsartikelen: 7:685 BW