

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Afwijking van deskundigenoordeel Internationaal Juridisch Instituut inzake gevolgen onregelmatige opzegging van arbeidsovereenkomst naar Duits recht niet onbegrijpelijk of onvoldoende gemotiveerd. 81 RO

Deze zaak betreft de gevolgen van de onregelmatige opzegging door de werkgever van een door Duits recht beheerste arbeidsovereenkomst. Het hof heeft, nadat het Internationaal Juridisch Instituut (IJI) een deskundigenrapport had uitgebracht omtrent Duits recht, het vonnis van de Kantonrechter Maastricht vernietigd en voor recht verklaard dat de arbeidsovereenkomst tussen partijen door opzegging is geëindigd op 30 maart 2006 en werkgever veroordeeld tot betaling aan werknemer van al hetgeen hem uit hoofde van de wet en de arbeidsovereenkomst toekomt sedert 31 maart 2003 tot het einde van de arbeidsovereenkomst. In cassatie klaagt werkgever met name dat het hof zonder nadere motivering, althans onbegrijpelijk, op essentiële onderdelen van het IJI-rapport is afgeweken.

De Hoge Raad oordeelt als volgt. De in de middelen aangevoerde klachten kunnen niet tot cassatie leiden. Zulks behoeft, gezien artikel 81 RO, geen nadere motivering nu de klachten niet nopen tot beantwoording van rechtsvragen in het belang van de rechtseenheid of de rechtsontwikkeling.

Instantie: Hoge Raad

Datum uitspraak: 08-07-2011

ECLI: ECLI:NL:HR:2011:BQ0529

Zaaknummer: 09/04461

Rechters: F.B. Bakels, W.D.H. Asser en C.E. Drion

Advocaten: J. Groen en K.G.W. van Oven

Wetsartikelen: 81 RO en 7:677 BW