

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Ontslag statutair bestuurder. Afwijzing voorlopig getuigenverhoor. Ontbinding arbeidsovereenkomst zonder toekenning vergoeding wegens meenemen kluisleutel en aanzienlijk geldbedrag van werkgever

Werknemer (53 jaar) is op 16 februari 2008 voor onbepaalde tijd in dienst getreden in de functie van Distribution Director. Per dezelfde datum is hij benoemd tot statutair directeur. Op 9 december 2010 heeft werknemer zich ziek gemeld. De bedrijfsarts oordeelt dat de medische beperkingen niet los gezien kunnen worden van het arbeidsconflict. Bij besluit van 8 februari 2011 heeft de algemene vergadering van aandeelhouders werknemer met ingang van die datum als bestuurder ontslagen. Werknemer stelt dat het besluit niet rechtsgeldig is genomen, omdat het besluit genomen is op basis van onjuiste gegevens en vanwege schending van hoor en wederhoor. Op de dag van uitspraak in de onderhavige zaak, wijst de rechtbank het verzoek van werknemer om een voorlopig getuigenverhoor af (red: zaaknummer 159388/HA RK 11-31). De rechtbank overweegt daartoe het volgende. Of werkgever het beginsel van hoor en wederhoor heeft geschonden en of vernietiging van het besluit dient te volgen, is een aan de rechter voorbehouden oordeel en geen enerzijds gesteld en anderzijds betwist rechtsfeit dat zich voor bewijslevering leent. In de onderhavige procedure vordert werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst, primair wegens een dringende reden, subsidiair wegens verandering in omstandigheden.

De rechtbank oordeelt als volgt. Het verzoek tot ontbinding houdt geen verband met de ziekte van werknemer. Werknemer heeft een bedrag van € 21.400 en een kluisleutel van werkgever mee naar huis genomen, zonder dit te melden. Werknemer heeft achteraf verklaard de veiligheid rond de kluis niet te vertrouwen. Pas nadat er onderzoek plaatsvond, heeft werknemer medegedeeld dat hij naast de kluisleutel ook een aanzienlijke hoeveelheid contant geld van werkgever in huis had. Het handelen van werknemer vormt voor de werkgever in redelijkheid grond om het vertrouwen in hem op te zeggen. Het had werknemer ten minste betaamd om het mee naar huis nemen van het geld en de kluisleutel te melden of aan te tekenen. Nu de verandering in omstandigheden volledig te wijten is aan werknemer, wordt geen vergoeding toegekend. Of sprake is van een dringende reden, kan in het midden blijven.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 01-06-2011

Zaaknummer: 159312 / HA RK 11-29