

RECHTSPRAAK

werknemer/Nesselande c.s.

Nakoming vaststellingsovereenkomst. Tewerkstelling. Bestuurder treft regeling waarvan hij weet dat deze vanwege de slechte financiële situatie van de onderneming niet kan worden nagekomen

Werknemer is door Nesselande Ltd tewerk gesteld bij Nesselande BV. Tussen werknemer en Nesselande Ltd is een beëindigingsovereenkomst gesloten, waarbij is overeengekomen dat € 10.528,80 aan achterstallig loon zal worden betaald. Nesselande Ltd is op 16 november 2010 in staat van faillissement verklaard. Thans vordert werknemer nakoming van de vaststellingsovereenkomst. Hij stelt dat hij met de directeur van Nesselande BV overeenstemming heeft bereikt over de te betalen vergoeding en Nesselande BV gehouden is tot nakoming.

De rechtbank acht het volstrekt ongeloofwaardig dat de bestuurder op het moment van het treffen van de regeling niet op de hoogte was van de financiële situatie van Nesselande Ltd en niet wist of moest weten dat Nesselande Ltd niet in staat zou zijn die regeling na te komen. Dat betekent dat de bestuurder van Nesselande BV met werknemer een regeling heeft getroffen waarvan hij wist en moest weten dat Nesselande Ltd die niet zou kunnen nakomen. De rechtbank is van oordeel dat het treffen van een dergelijke regeling onder de gegeven omstandigheden onrechtmatig is en dat werknemer terecht Nesselande BV aanspreekt tot betaling van de overeengekomen vergoeding. Volgt toewijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 22-06-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMID:2011:BR3763

Zaaknummer: 75041 / HA ZA 10-445

Rechters: M.C. de Regt

Advocaten: J.M.C. Wessels en L.P. Quist