

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Na toestemming voor indiensttreding bij andere werkgever is concurrentiebeding niet definitief vervallen of omgezet in relatiebeding. Belang werkgever bij naleving concurrentiebeding weegt zwaarder

Werknemer is sinds 1 december 2007 voor onbepaalde tijd in dienst. In de arbeidsovereenkomst is een non-concurrentiebeding overeengekomen. Werknemer heeft de arbeidsovereenkomst opgezegd en heeft daarbij toestemming van werkgever gekregen om bij Top Office in dienst te treden, hetgeen partijen op 1 maart 2011 schriftelijk zijn overeengekomen. Voor zover werkzaamheden voor Top Office in plaats X worden verricht, zal werkgever geen nakoming van het concurrentiebeding vorderen. Werknemer heeft nadien een aanbod gehad van Stadion Personeelsdiensten. Werkgever heeft aangegeven dat werknemer door bij Stadion Personeelsdiensten in dienst te treden het concurrentiebeding overtreedt. Werknemer stelt dat het non-concurrentiebeding op 1 maart 2011 is omgezet in een relatiebeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De vraag die eerst voorligt, is of met de omzetting van het non-concurrentiebeding in een relatiebeding het non-concurrentiebeding is komen te vervallen. Het schrijven van 1 maart 2011 dient te worden uitgelegd aan de hand van het Haviltex-criterium. Taalkundig bezien en uit de gebruikte bewoordingen volgt naar het oordeel van de kantonrechter onmiskenbaar dat de strekking van het schrijven van 1 maart 2011 is dat het tussen partijen overeengekomen non-concurrentiebeding enkel is komen te vervallen en is omgezet in een relatiebeding voor de periode dat werknemer bij Top Office te X in dienst is. De vraag of werkgever werknemer aan het concurrentiebeding kan en mag houden dient te worden beantwoord aan de hand van een belangenafweging. Het belang van werkgever weegt in dit geval zwaarder. Werkgever heeft belang bij bescherming van het bedrijfsdebet. Anders dan Top Office is Stadion Personeelszaken een directe concurrent. Bovendien zal werknemer bij Stadion Personeelszaken dezelfde functie gaan bekleden als hij bij werkgever deed. Het belang van werknemer is van minder zwaar gewicht. Hij heeft zelf de arbeidsovereenkomst opgezegd en werkgever is hem al tegemoetgekomen door hem toestemming te geven bij Top Office in dienst te treden. Er bestaat thans onvoldoende aanleiding het concurrentiebeding te schorsen dan wel om te zetten in een relatiebeding.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 25-07-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BR4400

Zaaknummer: 436720 CV EXPL 11-6998

Rechters: A.J. Henzen

Advocaten: B.M.M. Custers en K.M.L.J. Verboeket

Wetsartikelen: 7:653 BW