

RECHTSPRAAK

Philip Morris/werknemer

Pincet op keel van een collega drukken leidt tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens dringende reden

Werknemer is in dienst van Philip Morris. In de nacht van 31 mei 2011 op 1 juni 2011 heeft een korte woordenwisseling plaatsgevonden tussen werknemer en een collega. Op 1 juni 2011 is werknemer geschorst. Thans vordert Philip Morris ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden. Zij voert daartoe aan dat werknemer in strijd met de gedragscode en de binnen Philip Morris geldende principes en toepassingen heeft gehandeld. In de nacht van 31 mei 2011 op 1 juni 2011 heeft werknemer een lange pincet tegen de keel van een collega gedrukt en gezegd 'wil je dood of zo'. Werknemer stelt de gedragscode niet te hebben ontvangen. Het losjes tegen de keel van de collega tikken met het pincet was slechts een vrolijk gebaar.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Enkel met de verklaringen van werknemer en zijn collega kan onvoldoende worden vastgesteld wat er die nacht daadwerkelijk is gebeurd. Philip Morris overlegt ter zitting een verklaring van een anonieme getuige, waarin wordt vermeld dat werknemer tegen hem/haar heeft verteld dat hij een pincet tegen de keel van een jongen heeft gezet en daarbij heeft gezegd 'wil je dood of zo'. Voorts wordt overwogen dat de gedraging van werknemer op zijn minst opmerkelijk te noemen is. Uit overgelegde verklaringen volgt dat werknemer en zijn collega ten tijde van het incident onbekenden van elkaar waren. De stelling inhoudende dat het tikken met de pincet op de keel van de collega als een vrolijk gebaar moest worden gezien, komt ongeloofwaardig voor. Er wordt doorslaggevende betekenis toegekend aan de verklaring van de collega, zodat voldoende aannemelijk is geworden dat werknemer de pincet op de keel van zijn collega heeft gedrukt en daarbij heeft gezegd 'wil je dood of zo'. Los van de vraag of werknemer op de hoogte was van de gedragscode en of hij een gewaarschuwd mens was, wordt geoordeeld dat enkel dit handelen door werknemer reeds een dringende reden oplevert, op grond waarvan een ontbinding van de tussen partijen gesloten overeenkomst gerechtvaardigd is.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 02-08-2011

ECLI: ECLI:NL:RBBRE:2011:BR4411

Zaaknummer: 665762 AZ VERZ 11-142

Rechters: W.E.M. Verjans

Advocaten: D.J.A. Smit en F.H. Eijmaal

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:678 BW